

株式会社 サメルーリオ Plano de ação

作成：2022年4月1日

Com base 「Lei de Promoção do Desempenho da Mulher」 e na 「Lei de Criação de Medidas de Apoio ao Desenvolvimento da Próxima Geração」 propomos a criação de um ambiente onde cada colaborador possa conciliar o trabalho e a vida cotidiana em harmonia e possa desempenhar um papel ativo de forma contínua e por muito tempo, mesmo em situações onde eles são responsáveis por cuidar de crianças a longo prazo. Trabalharemos em um plano de ação geral com acompanhamento da direção da empresa para melhorar o ambiente de trabalho compatível com corona e pós-corona e pressupondo diversos estilos de trabalho, com o objetivo de melhorar ainda mais o desempenho.

1. Período abrangente 2022年04月01日 ~ 2027年3月31日 5 Anos

2. Conteúdo

Objetivo 1 : Elevação do percentual de mulheres em cargos gerenciais (Chefe de seção ou acima) para o patamar superior a 30%.

< Detalhes das medidas a serem adotadas >

2022年04月 ~ ・ Discutir sobre a promoção das mulheres em reuniões gerenciais.

2023年04月 ~ ・ Realização de educação profissional, elaboração de plano de carreira e treinamento para mulheres que são candidatas a cargos gerenciais.

2025年04月 ~ ・ Entrevistas direcionadas a planos de carreira para futuras candidatas a cargos gerenciais.

**Objetivo 2 : Elevar ainda mais a taxa anual de aquisição de folgas remuneradas, aperfeiçoar o sistema de licenças e buscar a harmonia entre o trabalho e a vida cotidiana.
Meta de elevar a taxa de aquisição de folgas remuneradas para 100% ao ano.
(Distribuição de materiais traduzidos, etc., conforme necessário).**

< Detalhe das medidas a serem adotadas >

2022年10月 ~ ・ Avaliar individualmente funcionários que tem baixa taxa de folgas remuneradas e em colaboração com a empresa contratante, aumentar este percentual.

2023年10月 ~ ・ Promover programas especiais de aquisição de folgas remuneradas, de forma programada, em datas de aniversário por exemplo, publicando informações relativas em nossa página.

2025年04月 ~ ・ Utilizar as funções do sistema de ponto e assiduidade e disseminar ainda mais como utilizar as funções para que possam ser adquiridas sistematicamente.

Objetivo 3 : Divulgação de programas relacionados a cuidados infantis, cuidados a parentes que necessitem de assistência por longo período buscando o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

< Detalhe das medidas a serem adotadas >

2022年04月～ ・ Divulgação de manuais explicativos traduzidos na língua pátria e intervenção de intérpretes caso necessário.

2024年04月～ ・ Divulgar o funcionamento de sistemas para cuidados infantis e licença para cuidados de enfermagem no quadro de avisos interno, página eletrônica da empresa e outros.

-以上-